

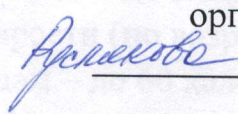
муниципальное казенное учреждение  
«Большесолдатский районный методический кабинет»

**Изменения и дополнения в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
муниципального казенного учреждения  
«Большесолдатский районный методический кабинет»  
на 2022- 2024 годы**

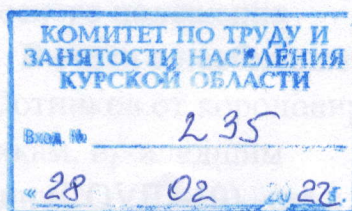
от Работодателя:  
Руководитель  
организации

  
О.Т. Перькова  
«12» февраля 2022 г.

от работников:

Председатель  
первичной профсоюзной  
организации  
 Е.В. Руслякова

«12» февраля 2022 г





«Утвердить»

протокол № 1 от 11.02.2022 г.  
заседания трудового коллектива

**Изменения и дополнения в коллективный договор МКУ  
«Большесолдатский РМК» на 2022-2024 гг.**

- 1.1 Абзац пятый п1.4, раздела I изложить в следующей редакции: «Закон Курской области от 02.10.2012 №97- ЗКО «О социальном партнерстве в Курской области».
- 1.2 В абзаце восьмом пункта 1.4 раздела I цифры «2019-2021» заменить цифрами «2022-2024»
- 1.3 В подпункте 2.2.1 п.2.2 раздела II в соответствии со ст. 68 Трудового кодекса Российской Федерации (далее- ТК РФ) слова «До подписания трудового договора» заменить «При приеме на работу до подписания трудового договора»
- 1.4 В подпункте 3.1.1. пункта 3.1 раздела III слово «Приложение 5» исключить.
- 1.5 Пункт 3.12 раздела III в соответствии со ст.126 ТК РФ изложить в следующей редакции: «Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией.».
- 1.6 Пункт 3.18 раздела III изложить в соответствии со ст. 262.2 ТК РФ в следующей редакции: «Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.».
- 1.7 Пункт 3.24 раздела III в части, касающейся дополнительного отпуска без сохранения заработной платы, изложить в соответствии со ст. 128 ТК РФ в следующей редакции: «Дополнительный отпуск без сохранения заработной платы предоставляется работникам в случаях: рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до пяти календарных дней; работающим пенсионерам по старости (по возрасту)- до 14 календарных дней в год; работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году.
- 1.8 Раздел III дополнить пунктом 3.28 в соответствии с распоряжением Губернатора Курской области от 10.03.2020 №60-рг «О введении режима повышенной готовности» и «Рекомендациями работодателям по предоставлению работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции, двух оплачиваемых дополнительных дней отдыха», утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29.10.2021 протокол №9, с учетом финансово-экономического положения работодателя следующего содержания: «3.28. В связи с необходимостью принятия мер по проведению вакцинации работников от коронавирусной инфекции (COVID-19), предоставить работникам, прошедшим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19) двух оплачиваемых дней отдыха»,



1.9 В пункте 4.1, абзаце 10 пункта 4.11 раздела IV ссылки на приложения исключить.

1.10 В подпункте 4.2, раздела IV. абзаце десятом пункта 4.12 раздела IV в соответствии с «Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2021 год», утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29.12.2020, протокол №13 слова «на 2019 и последующие годы» заменить словами на 2021 и последующие годы».

1.11 В пункте 4.3 раздела IV в соответствии с Постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 №45 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях» слова «выплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных (компенсационные выплаты)» заменить словами «компенсационные выплаты (выплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных)».

1.12 Абзац третий пункта 4.9 раздела IV в соответствии с подпунктом д) пункта 4 раздела II Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2022 год: «обеспечение равной оплаты за труд равной ценности, в том числе при установлении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также недопущение какой бы то ни было дискриминации- различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников и результатами их труда, а также результатами деятельности учреждений»

1.13 В пункте 4.11 раздела IV абзацы 3 и 4 изложить в следующей редакции: Днями выплаты заработной платы являются:

- 18 - выплата заработной платы за первую половину месяца (аванс);

-03 выплата заработной платы за вторую половину месяца;

абзац седьмой в соответствие со ст. 136 ТК РФ после слов «денежной компенсации» дополнить словами «за нарушение работодателем установленного срока выплаты заработной платы.».

1.14 В пункте 4.12 раздела IV: подпункт а) в соответствии с п1 раздела III Постановления Правительства Курской области от 02.12.2009 № 165 дополнить абзацами следующего содержания: «-выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

-доплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 час);

- повышение оплаты сверхурочной работы.»; в подпункте б) в соответствии с п1 раздела IV Постановления правительства Курской области от 02.12.2009 № 165 слова «результаты труда» заменить словами «результаты работы».

1.15 Пункт 4.14 раздела IV в соответствии с п.5.4 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении министерства просвещения Российской Федерации, на 2021-2023 годы изложить в следующей редакции:



«При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда и (или) ставки заработной платы (должностного оклада) в период его пребывания в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы, исходя из более высокого размера и (или) измененной ставки заработной платы (должностного оклада), производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.»

1.16 В абзаце третьем пункта 4.16 раздела IV в соответствии с п.3 ст.12 Закона Курской области от 09.12.2013 г №121-ЗКО «Об образовании в Курской области слова «на 3 месяца» заменить словами на 3 и 6 месяцев соответственно».

1.17 В пункте 4.18 раздела IV слова «от 23.01.2014 г № 25-па «О размерах возмещения расходов, связанных со служебными командировками на территории Российской Федерации, работникам государственных учреждений Курской области» заменить словами «от 08.06.2015 г. № 352-па «Об утверждении Положения о порядке и размерах возмещения расходов, связанных со служебными командировками, работникам, заключившим трудовой договор о работе в органах исполнительной власти Курской области, работникам территориального фонда обязательного медицинского страхования Курской области, работникам государственных учреждений Курской области».

1.18 В подпункте 4.20 раздела IV конкретизировать оплату труда уборщика служебных помещений, добавив «500 м кв.».

1.19 В пункте 4.21 раздела IV в соответствии со ст.136 ТК РФ слова «нерабочим днем» заменить словами «нерабочим праздничным днем».

1.20. Пункт 4.22 раздела IV изложить в следующей редакции; «В соответствии со ст.236 ТК РФ при нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, в том числе в случае приостановки работы, ему причитается денежная компенсация в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.