



**ПРЕДСТАВИТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ
БОЛЬШЕСОЛДАТСКОГО РАЙОНА
КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

РЕШЕНИЕ

«16» мая 2022 г. № 18/123-4

Об утверждении Положения об оплате труда работников МКУ «Большесолдатский районный методический кабинет» Большесолдатского района Курской области

В соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Администрации Курской области от 08.09.2020 года № 1021-па «Об увеличении оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений, на которых не распространяются указы Президента Российской Федерации», Большесолдатского района Курской области. Представительное Собрание Большесолдатского района Курской области РЕШИЛО:

1. Утвердить Положения об оплате труда муниципального казенного учреждения «Большесолдатский районный методический кабинет» Большесолдатского района Курской области.
2. Решение вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2022 года.

Председатель Представительного Собрания
Большесолдатского района
Курской области

Глава Большесолдатского района
Курской области



Д.М. Рыбочкин

В.П. Зайцев

Утверждено:
решением Представительного
Собрания Большесолдатского района
Курской области
от «16» мая 2022г. № 18/123-4

ПОЛОЖЕНИЕ

Об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Большесолдатский районный методический кабинет» Большесолдатского района Курской области

Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с ФЗ от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального района «Большесолдатский район» Курской области, Постановлением Администрации Большесолдатского района Курской области от 31.12.2010 г. № 672 «О правовом положении муниципальных учреждений района», а также нормативными правовыми актами Курской области.

Порядок и условия оплаты труда

- 1.1 Система оплаты труда работников учреждения включает в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы. Приложение №1.
- 1.2 Ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность от 15% - 100%.
- 1.3 Выплата за стаж работы, выслугу лет;
при выслуге лет от 1 года до 3 лет – 10%
при выслуге лет от 3 до 5 лет – 15%
при выслуге лет от 5 до 10 лет – 20%
при выслуге лет от 10 лет до 15 лет – 25%
при выслуге лет от 15 лет и выше – 30%
- 1.4 Премияльные выплаты по итогам; полугодия, года в пределах фонда оплаты труда.
- 1.5 Имеющие государственные награды Российской Федерации, РСФСР, СССР (почетные звания, нагрудные знаки, знаки, почетную грамоту министерства образования РФ и другие)

20 % должностного оклада (ставки) за счет утвержденных средств на оплату труда работников.

1.6- работникам в пределах фонда выплачивается материальная помощь к юбилейным датам 50, 55 (женщины), 60 (мужчины), два оклада

1.7 - при рождении ребенка у работника один оклад;

1.8 - в случае смерти близких родственников (мужа, жены, дети, мать, отец) два оклада

1.9 - единовременная выплата в размере 3 должностных оклада при увольнении в связи с выходом на страховую пенсию по старости специалистам.

2.0 В соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера;

доплата за совмещение профессий (должностей);

доплата за расширение зон обслуживания;

доплата за увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Приложение 1 к Решению Представительного
Собрания Большесолдатского района Курской
области от «16» мая 2022г. №18/723-4

Приложение № 1

к Положению об оплате труда казенного
учреждения МКУ «Большесолдатский районный
методический кабинет» Большесолдатского района
Курской области

Размер должностных окладов работников муниципального казенного учреждения «Большесолдатский
методический кабинет»

| Профессия (должность) | Количество штатных единиц | Оклад |
|-----------------------------|---------------------------|--------|
| Заведующий | 1 | 14 503 |
| Методист | 5 | 12858 |
| Секретарь | 1 | 5761 |
| Уборщик служебных помещений | 0,5 | 2644 |